

ACCIÓN FORMATIVA

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

OBJETIVO

Enseñar a los participantes cómo la gestión de recursos humanos puede ser una herramienta para promover la igualdad de género y cómo crear entornos laborales inclusivos.

Ayudar a los participantes a comprender los componentes clave para lograr una igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral, incluyendo políticas, prácticas y culturas organizativas.

Enseñar a los participantes a identificar y resolver conflictos laborales que tengan un componente de género, promoviendo un ambiente de trabajo equitativo y respetuoso.

Capacitar a los participantes en enfoques efectivos para resolver conflictos en el lugar de trabajo, fomentando la comunicación y la resolución de disputas de manera colaborativa.

CONTENIDOS

- Análisis de la información desde la perspectiva de género.
- Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas.
- La organización de entidades públicas y privadas.
- La organización de los recursos humanos.
- Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento.
- Conflictos en el ámbito laboral.
- Metodología de resolución de conflictos: la negociación.
- Mediación socio-laboral